

**CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS – TIL  
2017/2018**

**AVISO N.º 1/2017**

De acordo com o estipulado no artigo 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei 83-A/2014 de 23 de maio, declaro aberto concurso para contratação para pessoal não docente de acordo com os seguintes elementos:

1. **Realização do Concurso:** Aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-geral da Administração Escolar <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>;
2. O procedimento de seleção é aberto na data indicada na aplicação da DGAE, pelo prazo indicado na mesma plataforma;
3. **Realização da Entrevista:** Escola Secundária de Castro Verde de acordo com calendário a definir;
4. **Divulgação da oferta de contratação:** Página do agrupamento [www.escastroverde.edu.pt](http://www.escastroverde.edu.pt), sendo afixado o presente aviso na escola sede do agrupamento;
5. **Modalidade de Contrato de trabalho:** Termo resolutivo
6. **N.º de horas semanais dos horários:**

Ref.	Técnico Especializado	N.º horas semanais
1	Técnico de Intervenção Local	35
2	Técnico de Intervenção Local	35
3	Técnico de Intervenção Local	35

7. **Duração do contrato:** 31 agosto 2018
8. **Local de Trabalho:** Agrupamento de Escolas de Castro Verde / Lar de Infância e Juventude Especializado GPS
9. **Funções a desempenhar:**  
Elaborar diagnóstico sociofamiliar e proposta de intervenção e encaminhamento das situações sinalizadas de jovens em risco de exclusão social; participar no processo de integração e acompanhar permanentemente os alunos dos grupos/turma PIEF, ao nível individual, social e familiar, através de uma intervenção integrada com os parceiros das redes locais que apoiem os jovens e as suas famílias; promover a inclusão dos alunos PIEF.
10. **Publicação do concurso:** nos termos do artº 40º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho alterado pelo Decreto-Lei 83-A/2014 de 23 de maio.

## 11. Curso/Habilitação

Ref.	Habilitação
1	Licenciatura em psicologia clínica/educacional

## 12. Critérios objectivos de selecção dos candidatos:

- a) Avaliação do portfólio – ponderação 30%
- b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%
- c) Nº de anos de experiência profissional na área – ponderação 35%

## 13. Critérios de ponderação para a análise do portfólio (30%)

- Habilitações – 10%
- Experiência profissional no âmbito das funções a desenvolver no horário a concurso – 15%
- Formação no âmbito das funções do horário a concurso – 5%

## 14. Critérios de ponderação para a entrevista de avaliação de competências (35%)

- Experiência profissional – 15%
- Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ ocorrências emergentes – 10%
- Motivação e capacidade de comunicação e de trabalho em equipa -10%

15. Os candidatos devem enviar para o correio eletrónico [direcao@escastoverde.edu.pt](mailto:direcao@escastoverde.edu.pt) os documentos comprovativos da sua candidatura, no prazo do decurso do concurso, indicando a referência, nomeadamente:

- a) *Portefólio;*
- b) *Curriculum vitae atualizado*
- c) Cópia do certificado de habilitações;
- d) Cópia dos certificados da formação desenvolvida;
- e) Cópia do registo biográfico;
- f) Outros documentos considerados pertinentes.

16. Terminado o procedimento de seleção, o órgão de direção aprova e publicita a lista final ordenada do concurso em [www.escastoverde.edu.pt](http://www.escastoverde.edu.pt) e em local visível da sede do agrupamento;

17. A decisão é igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da Direção-Geral da Administração Escolar;

18. A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se, por via da aplicação referida no número anterior, até ao 1.º dia útil seguinte ao da sua comunicação;

19. A apresentação é realizada no Agrupamento de Escolas de Castro Verde até ao 2.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

Agrupamento de Escola de Castro Verde, 22 de agosto de 2017

O Diretor



Augusto António Rita Candeias